



Uno speciale per affrontare le novità, gli importi e le date

L'elenco completo dell'offerta welfare BNL è visibile sul Portale Servizi Welfare all'indirizzo: wellmakers.bnl.it

Il sito è accessibile anche al di fuori dell'intranet aziendale.

L'accordo sindacale porta un congruo aumento del premio aziendale in contanti e/o welfare a libera scelta dei colleghi

Nel 2023 l'importo massimo defiscalizzato dei *Fringe benefit* è aumentato a 3.000 € solo per le famiglie con figli a carico; è 258,23 per tutti gli altri

Confermato il *Bonus carburante* ma con piccole modifiche

L'Accordo sindacale sul Welfare siglato a ottobre dell'anno scorso prevede per il 2023 un **aumento del premio aziendale in contanti e/o welfare erogati** rispetto agli ultimi anni. Trovate tutti gli importi parametrati per livello in Tabella 1, nella pagina seguente.

scegliranno il Vap in contanti (cash) potranno beneficiare della tassazione agevolata al 5%.

Per i redditi 2022 inferiori a 35.000 € (vedi Certificazione Unica), sarà erogato un ulteriore **Bonus di 200€** Credito Welfare.

Quindi a luglio 2023 il **premio aziendale cash** verrà corrisposto nella busta paga dei colleghi, compresi gli assunti a **tempo determinato** e poi stabilizzati che risultano in servizio nel 2023.

Il Sindacato, come da accordi, ha garantito l'erogazione del Vap anche ai **colleghi BNL**

coinvolti nelle ultime cessioni di ramo d'azienda.

Il premio viene erogato in quota parte se nell'anno di riferimento il collega ha prestato servizio ad orario inferiore a quello intero, anche in caso di lavoro a tempo determinato.

Anche per i periodi di assenza il premio viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza.

La riduzione non si applica per le ferie, gravidanza o puerperio e per i primi tre mesi di assenza retribuita, tranne se l'assenza retribuita duri per l'anno intero.



VAP

Grazie all'accordo valido per il 2023 e 2024 il Vap erogato potrà godere della defiscalizzazione, pertanto i colleghi con reddito inferiore a 80.000 €, che

Per i colleghi che fruiscono della **riduzione mensile del 2% o 3% sulla quota dei contributi previdenziali** previsto dalla Legge di Bilancio 2023, consigliamo di verificare, con le buste paga precedenti, che la parte cash del Vap sommato alla retribuzione di luglio non superi i massimali di **1.923 €** (3%) o **2.692 €** (2%) per non perdere lo sgravio fiscale. In caso di superamento dei massimali i colleghi possono prendere in esame le possibilità offerte dal Vap in welfare.

alla legge che fissa importi massimi relativi alle singole voci delle aree di utilizzo del credito welfare. **Se si superano sarà tassato l'intero importo.**

Il Credito Welfare può essere utilizzato tutto o in parte per l'assistenza sanitaria integrativa, la previdenza complementare, i trasporti e la mobilità, la formazione, l'educazione e l'assistenza. Le carte regalo, lo sport, la cultura, il tempo libero ed i viaggi.

La legge include anche servizi welfare specifici per il lavoratore e la sua famiglia: iscrizione alla palestra, viaggi, abbonamenti a cinema e teatro, corsi di lingua straniera.

E' possibile chiedere il rimborso delle spese per l'istruzione, la mensa scolastica, i centri estivi e le ludoteche, il servizio di assistenza agli anziani.

Acquistare Carte Regalo da usare su internet e/o presso rivenditori autorizzati.

Bonus carburante

Il *bonus carburante* fino a un massimo di 200 € (da non confondere con i *Buoni benzina*), introdotto dal D. Lgs. 21/2022, ha subito modifiche sia per l'azienda che per i lavoratori. Per i dipendenti contribuisce ad innalzare la retribuzione imponibile ai fini previdenziali. Prima di richiederlo consigliamo tutti i colleghi interessati dallo **sgravio contributivo IVS** di effettuare le dovute verifiche con l'INPS e con l'azienda per evitare di superare la soglia di reddito e perdere il beneficio.

Trasporto pubblico

Per ottenere il **rimborso delle spese per gli abbonamenti mensili, plurimensili e annuali del trasporto pubblico** (per i colleghi e i loro familiari fiscalmente a carico), è necessario caricare in: wellmakers.bnl.it la ricevuta con i dati dell'azienda dei trasporti e del beneficiario dell'abbonamento (scontrino e documento).

| Tabella 1 - Premio aziendale 2023 - Importi lordi per grado espressi in € | | | | |
|---|------------|---------------|----------------------|------------|
| Inquadramenti | Tutto Cash | Tutto Welfare | Misto Cash + Welfare | |
| Dirigente | - | 1.844 | - | - |
| QD4L | 1.229 | 1.844 | 615 | 769 |
| QD3L | 1.058 | 1.587 | 529 | 662 |
| QD2L | 954 | 1.431 | 477 | 597 |
| QD1L | 905 | 1.356 | 452 | 566 |
| 3A4L | 808 | 1.212 | 404 | 505 |
| 3A3L | 789 | 1.184 | 395 | 493 |
| 3A2L | 728 | 1.092 | 364 | 455 |
| 3A1L | 688 | 1.031 | 343 | 430 |
| Area unificata (ex 1A e 2A) | 652 | 979 | 326 | 408 |

Welfare

ATTENZIONE

Da quest'anno il **Bonus carburante** di 200€ contribuisce all'aumento del **massimale relativo allo sgravio contributivo IVS**

Con il credito welfare è possibile usufruire dei beni e servizi messi a disposizione dall'Azienda. Questo beneficio, introdotto con un accordo sindacale del 2016 e, via via, sempre rinnovato, è garantito anche per l'anno corrente.

L'importo del Piano Welfare è parametrato in base agli inquadramenti. La Tabella 1 elenca gli importi lordi, per tutti i livelli, del Premio aziendale 2023. L'importo sarà disponibile sul *Portale Servizi Welfare* a partire dai primi di luglio.

Il Piano welfare non contribuisce a formare il reddito imponibile. Attenzione

Cassa sanitaria

Il Credito Welfare può essere utilizzato, fino ad un massimo di 3.615,20 €, alla copertura del rimborso (tutto o parte) del premio della Cassa Sanitaria BNL. **Tassazione all'aliquota marginale.**

Fondo pensioni

E' possibile incrementare la contribuzione ordinaria o volontaria aggiuntiva al Fondo Pensioni BNL. L'importo massimo consentito per beneficiare della deducibilità fiscale è di 5.164,57 €.

In questo caso, conviene destinare il credito welfare al Fondo Pensioni il prima possibile, dato che il versamento al Fondo verrà contabilizzato il mese successivo alla scelta.

Fringe benefit

L'importo massimo defiscalizzato per tutti i *Fringe benefit* (carte regalo, interessi passivi, premi in natura, ecc.) è di **258,23 €**. Nel 2023 solo **per le famiglie con figli a carico** l'importo massimo defiscalizzato è aumentato a **3.000 €**. Se si supera il rispettivo massimale, l'intero importo dei beni o servizi fruiti anche in altri benefit, viene interamente assoggettato a contribuzione e a ritenuta fiscale. Per tutti i colleghi, **una piccola parte dei Fringe benefit è utilizzata per il premio della Polizza infortuni extra professionale**. E' possibile verificare l'importo all'inizio dell'anno nella busta paga di





Gennaio e varia a seconda del livello di inquadramento:

- Dirigente 59,26 €
- QD3-QD4 27,30 €
- QD1-QD2 21,00 €
- Aree Professionali 28,77 €

Una volta entrati nel [Portale Servizi Welfare](#), nel box **Fringe Benefit** è possibile verificare la **soglia di esenzione** ancora disponibile per ulteriori utilizzi. In dettaglio alcuni dei *Fringe benefit* più comuni.

Carte regalo

Le Carte regalo sono buoni spendibili liberamente dalla loro emissione sia nei punti vendita che sui principali siti di commercio elettronico (es. Amazon, buoni carburante, abbigliamento sportivo, libri, materiale informatico, ecc). Possono essere di diverso importo, è possibile richiederne più di una e sono spendibili sia insieme che singolarmente.

Hanno durata e scadenza diverse tra loro, ad es. i **buoni benzina** si devono spendere per l'intero importo in un'unica soluzione. Su **Amazon**, una volta caricata la carta, si può spendere frazionando o sommando a piacere ed ha validità 10 anni. Nell'immagine in alto alcune delle aziende in cui è possibile utilizzare le carte regalo.

Ricordiamo che tutte le richieste effettuate, finiscono nella busta paga del mese successivo, pertanto, gli importi delle Carte Regalo richieste a dicembre

concorreranno alla formazione del limite di esenzione nell'anno successivo.

Quindi **nel 2023 concorreranno alla formazione dell'importo defiscalizzato, le cifre delle richieste effettuate dal 1° dicembre 2022 al 30 novembre 2023.**

Interessi passivi

Per motivi fiscali il credito welfare è utilizzabile per chiedere il rimborso degli interessi da pagare solo delle quote a partire da 2 mesi dalla richiesta, per 9 rate all'anno al massimo; ma non per vecchie rate già pagate in precedenza. Il **rimborso degli interessi passivi** riguarda:

- **mutui BNL** acquisto e ristrutturazione;
- **prestiti personali;**
- **finanziamenti auto;**
- **scoperti di conto.**

In caso di cointestazione, il mutuo o il prestito è rimborsato solo la propria percentuale di quota. Il rimborso avverrà direttamente sul conto corrente dell'intestatario del mutuo/prestito lo stesso giorno in cui avviene il pagamento della rata.

Per maggior informazioni sulle modalità, fare riferimento alle informative aziendali.

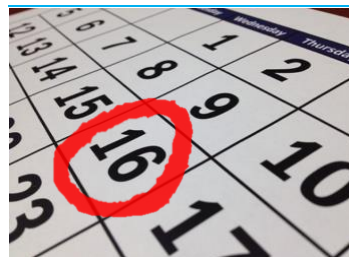
Premi in natura

I compensi in natura erogati dall'Azienda (come i buoni cartacei di varia natura), contribuiscono a formare il massimale dei *Fringe benefit*, di

solito vengono erogati ai colleghi verso la fine dell'anno. Consigliamo chi è in attesa di ricevere un premio in natura, e abbia intenzione di destinare il suo credito welfare alle carte regalo (es. Amazon), di farlo a fine anno, dopo aver preso il premio.

Solo conoscendo l'esatto importo di quest'ultimo si ha la certezza di non superare il massimale stabilito per legge ed evitare così di trovarsi tassato l'intero importo welfare.

Scadenze



Dagli primi di luglio 2023 si può iniziare ad utilizzare il Credito Welfare fino alle seguenti date di scadenza secondo le varie scelte:

Cassa Sanitaria BNL, fino al 30 novembre 2023.

Fondo Pensioni del Gruppo

- contribuzione volontaria aggiuntiva, fino al 31 maggio 2024;
- contribuzione ordinaria, fino al 30 novembre 2023.

Area Formazione, Educazione e Assistenza, fino al 31 maggio 2024 è possibile chiedere il rimborso delle spese sostenute

ATTENZIONE

L'importo del **Fringe interessi sui mutui e finanziamenti, dei Premi in natura e dell'Assicurazione aziendale si somma alle Carte regalo.**

Superando il massimale (258,23€ o 3.000€) si perdono i benefici della defiscalizzazione!



Diario della Segreteria per le RSA FABI

nel periodo dal 1° gennaio 2023
al 31 maggio 2024.

Flexible benefits, fino al 15 maggio
2024 è possibile attivare i servizi
sulla piattaforma BNL Welfare.

Carte Regalo, emissione: fino al 30
novembre 2023.

Per maggior informazioni sui
tempi, fare riferimento alle
rispettive Circolari Operative e
nella sezione Echonet, *Credito
Welfare: quando utilizzarlo*.

Validità del credito

In generale possiamo effettuare
le scelte sul credito welfare 2023
fino all'inizio del nuovo periodo
welfare dell'anno successivo a
luglio 2024. Dopo tale data, la
cifra non utilizzata del credito
welfare 2023 viene destinata
automaticamente al Fondo
Pensioni come contribuzione
volontaria aggiuntiva ed arriverà
concretamente al Fondo a fine
anno (dicembre 2024).

**Se non si è iscritti al Fondo
ed il collega non esercita
ulteriori azioni di spesa entro
i termini stabiliti, si perde la
parte non utilizzata.**

Alessandro Gallo e Sergio Valvano,
Responsabili Fiscalità e Welfare Coordinamento FABI BNL

Per ulteriori approfondimenti sul V/AP
e sul Piano Welfare, consultate le relative
pagine su Echonet nell'intranet aziendale e
sul sito internet del Portale Servizi Welfare
(wellmakers.bnl.it) inquadrando il QR Code con uno smartphone.



Fondo Pensioni del Gruppo BNL/BNPP e Cassa Sanitaria BNL

Colleghi al voto

In calendario a giugno le votazioni in cui tutti i colleghi BNL iscritti
sono chiamati a votare per i due fondamentali istituti di welfare

Di grande importanza in questi tempi sempre più
turbolenti ed incerti, il Fondo Pensioni e la Cassa
Sanitaria, fondati con lungimiranza dal Sindacato
e dall'azienda, aiutano e tutelano i colleghi nelle
fasi più delicate e di grande cambiamento della
loro vita. Per questo invitiamo sempre chi non lo
fosse ad iscriversi ed i colleghi iscritti a
partecipare attivamente esprimendo il loro voto:
un importante segnale dell'interesse che tutti noi
abbiamo nei confronti del welfare.

Le votazioni si svolgeranno per entrambi gli
istituti welfare, in **prima convocazione il 12
giugno 2023**, dalle 8.30 alle 10.30.
In caso il quorum non sia raggiunto, si procederà
con la **seconda convocazione** dalle 8.30 del **15
giugno** alle 17.00 del **26 giugno 2023**.

Le istruzioni operative e le credenziali di accesso
per votare saranno inviate tramite un apposito
messaggio di posta elettronica da
e-voting@bnlmail.com o mezzo posta in mancanza
di indirizzo e-mail.

Tutte le informazioni saranno visibili sui relativi
siti internet e sull'Intranet BNL.

Cassa Sanitaria

Quest'anno si voterà per l'approvazione dello
Stato dimostrativo dei Conti 2022.
Ulteriori informazioni si possono richiedere per
e-mail all'indirizzo: cassasanitariabnl@bnlmail.com.

Fondo Pensioni

Si voterà per le **Elezioni dei membri** in
rappresentanza degli Iscritti in seno al **Consiglio
di Amministrazione ed al Collegio Sindacale**
e per l'approvazione del **Bilancio di esercizio
al 31/12/2022 e Relazione annessa**.
Ulteriori informazioni si possono chiedere via
e-mail all'indirizzo: fp_gruppo.bnl.bnpp.it@bnlmail.com.

Siamo lieti di comunicare la nomina a
**referente della Segreteria Nazionale
FABI per il Gruppo BNL-BNP
Paribas di Luigi Mastrosanti**.

A lui vanno i nostri migliori auguri
di buon lavoro!



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI