



SEGRETERIE DI COORDINAMENTO DEL GRUPPO BNL

EROGAZIONE VAP 2023

LE CIFRE E LE DATE

Ieri si è svolto l'incontro sindacale per la verifica degli indici del VAP concordato in data 13/10/2022 (sui siti delle organizzazioni sindacali si trova il comunicato e l'accordo).

L'incontro era necessario per ottenere la detassazione e per stabilire le cifre dell'erogazione.

Ne è scaturita la tabella riportata:

	2023 per opzione					
	Opzioni 100		Opzione 50/50		CASH	WELFARE
	Tutto CASH	Tutto Welfare	Totale 50/50			
Dirigenti	---	1844	---	---	---	---
QD4	1229	1844	1384	615	769	
QD3	1058	1587	1191	529	662	
QD2	954	1431	1074	477	597	
QD1	905	1356	1018	452	566	
3 AREA 4 LIV.	808	1212	909	404	505	
3 AREA 3 LIV.	789	1184	888	395	493	
3 AREA 2 LIV.	728	1092	818	364	455	
3 AREA 1 LIV.	688	1031	774	343	430	
ex 1/2 Area	652	979	734	326	408	

Gli indici presi a parametro sostanzialmente hanno inciso per un aumento dell'1% rispetto a quanto prospettato nel comunicato e nell'accordo di ottobre scorso.

Ci sarà tempo dal 9 maggio al 23 maggio (compreso) per fare la scelta delle 3 opzioni (per chi non effettuasse una scelta automaticamente scatterebbe l'opzione 100% CASH).

Per la quota in contanti (cash) la tassazione agevolata quest'anno è del 5% (per i redditi sotto gli 80.000€). Per il credito welfare occorre utilizzare la piattaforma wellmakers dove ci saranno evidenze delle varie tassazioni e, soprattutto dove saremo aiutati a gestire le opzioni che costituiscono un fringe benefit consentendoci di gestire al meglio la cumulabilità con quanto maturato rispetto a mutui e crediti agevolati anche in virtù della scelta del governo di innalzare a 3.000€ la soglia di esenzione solo per genitori di figli minori.

Quest'anno occorre porre molta attenzione e l'azienda ci ha assicurato di porre bene in evidenza le variabili in gioco così da consentirci una scelta oculata e consapevole.

Avevamo preso l'impegno di garantire la quota del VAP 2022 alle colleghe e ai colleghi ceduti che quindi potranno beneficiare della loro

	AST	CFT
QD4	512	307
QD3	441	265
QD2	398	239
QD1	377	226
3 AREA 4 LIV.	337	202
3 AREA 3 LIV.	329	197
3 AREA 2 LIV.	303	182
3 AREA 1 LIV.	287	172
ex 1/2 Area	272	163

spettante per la produttività del 2022, secondo la tabella seguente, SOLO IN CONTANTI e CON LA TASSAZIONE AGEVOLATA.

Gli impegni sono stati mantenuti e il VAP nella nostra azienda torna ad essere una cosa dignitosa con diverse possibilità da parte dei destinatari di scegliere l'opzione più conveniente in base alle esigenze e situazioni economico/familiari.

C'è da notare che con quanto annunciato (anche tramite gli altoparlanti nei palazzi) rispetto agli splendidi risultati del primo quadrimestre 2023 ci sembra, comunque, di non aver "incassato" a dovere. Il personale cala e non si fanno assunzioni.

Anche da queste due considerazioni ci viene sempre la stessa domanda: è possibile aumentare la produttività e la redditività senza tagliare il costo del personale e senza aumentare i carichi di lavoro???

Con la piattaforma CCNL che verrà presentata nei prossimi giorni alle lavoratrici e ai lavoratori dove c'è una richiesta di aumento considerevole, con una BNL che in ABI non occupa più quel posto di rilievo per il quale ha perso il diritto, ribadiamo all'azienda:

DEVE ESSERE CHIARO CHE NON ACCETTEREMO ALCUNA RIDUZIONE DI CIO' CHE ABBIAMO IN VIRTU' DELL'AUMENTO DELLA PAGA BASE CHE ARRIVERA' (qualunque essa sia) DAL RINNOVO DEL CCNL!

Roma, venerdì 05 maggio 2023

Segreterie di Coordinamento del Gruppo BNL
FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN